



PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

**LAPORAN RISET
ASEAN CORPORATE GOVERNANCE
SCORECARD
PT SELAMAT SEMPURNA TBK**

JAKARTA 03 OKTOBER 2025

Internalizing Best Practices of
Good Corporate Governance
and Directorship

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan ini bertujuan menyampaikan hasil penilaian terhadap praktik *Corporate Governance* (CG) yang terdapat di **PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM)** berdasarkan *ASEAN CG Scorecard* (ACGS). Penilaian didasarkan pada informasi publik, terutama pada laporan tahunan tahun 2024 serta website perusahaan.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa skor keseluruhan tertimbang (*overall score*) SMSM adalah **100,17** poin. Rincian skor tertimbang untuk masing-masing komponen *Scorecard* adalah sebagai berikut:

1. **Prinsip A - Hak-Hak dan Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham: 19,28.**
2. **Prinsip B – Keberlanjutan dan Ketangguhan: 13,63.**
3. **Prinsip C - Pengungkapan dan Transparansi: 22,05.**
4. **Prinsip D – Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi : 36,19.**

Pada komponen penilaian bonus dan penalti, SMSM memperoleh bonus sebesar 9 (sembilan) poin atas praktik CG yang dijalankan selama tahun buku 2024. Berdasarkan Skor akhir sebesar **100,17** poin, maka kinerja tingkat kepatuhan PT Selamat Sempurna Tbk termasuk dalam predikat ***“Leadership in Corporate Governance”*** atau Level 5 (>100), artinya praktik GCG yang dilakukan perusahaan telah mampu melampaui kinerja yang disyaratkan oleh Penilaian Level 1 (Struktur ACGS) dan merupakan emiten terdepan (Leader) dalam penerapan GCG berdasarkan *ACGS Standard* di Indonesia.

Mengacu pada hasil penilaian pada ACGS 2024 sebagai pembanding, maka skor total yang didapatkan oleh perusahaan masih berada di atas skor rata-rata untuk emiten atau perusahaan publik (Tbk) yang masuk dalam kategori *Big Cap* (100 perusahaan dengan kapitalisasi pasar terbesar di bursa) yang nilainya mencapai sebesar **82,94**.

Selain hasil penilaian atas tingkat kepatuhan praktik CG berdasarkan standar *ASEAN CG Scorecard*, dalam laporan ini disampaikan juga rekomendasi sebagai acuan/referensi untuk melakukan perbaikan terhadap implementasi praktik GCG perusahaan ke depan.



DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF	i
DAFTAR ISI	iii
BAB 1 – PENDAHULUAN	4
1.1 LATAR BELAKANG	4
1.2 SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN	6
BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN	7
2.1 INSTRUMEN PENILAIAN	7
2.2 TEKNIK PENILAIAN	10
2.3 <i>DEFAULT ANSWERS</i> DAN <i>MANDATORY</i> MENSYARATKAN PENGUNGKAPAN	11
BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN	14
3.1 PRINSIP A: HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM	14
3.2 PRINSIP B: KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN	26
3.3 PRINSIP C: PENGUNGKAPAN & TRANSPARANSI	36
3.4 PRINSIP D: TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI	46
3.5 BONUS DAN PENALTI	60
3.6 PERBANDINGAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN (GCG) SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM)	62
BAB 4 – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	65
4.1 KESIMPULAN	65
4.2 REKOMENDASI	67

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

ASEAN Corporate Governance Scorecard adalah salah satu inisiatif dari Forum Pasar Modal ASEAN (*ASEAN Capital Market Forum*) dalam rangka integrasi pasar modal negara-negara anggota Asosiasi Negara-Negara Asia Tenggara (ASEAN). Negara-negara yang berpartisipasi dalam *ASEAN CG Scorecard* ini adalah: Indonesia, Singapore, Thailand, Malaysia, Philippines, dan Vietnam. Pelaksanaan *ASEAN CG Scorecard* telah dimulai sejak tahun 2011. Tujuan-tujuan dilakukannya *ASEAN CG Scorecard* adalah untuk;

- 1) Meningkatkan standar-standar dan praktik-praktik tata kelola korporasi dari perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN;
- 2) Memperbesar kelayakan global bagi perusahaan-perusahaan terbuka ASEAN dengan tata kelola korporasi yang baik dan menunjukkan kepada mereka (masyarakat global) bahwa perusahaan-perusahaan ini adalah tempat untuk berinvestasi; dan
- 3) Melengkapi inisiatif-inisiatif ACMF lainnya dan mempromosikan ASEAN sebagai suatu kelompok *asset class*.

Inisiatif ini tidak hanya mendorong setiap negara ASEAN yang berpartisipasi dalam *CG Scorecard* memperkuat kerangka peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan praktik-praktik GCG, tetapi juga telah mendorong perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN, termasuk Indonesia, berupaya memperkuat sistem CG mereka dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG menurut *ASEAN CG Scorecard*.

ASEAN CG Scorecard adalah suatu alat kuantitatif untuk mengukur kepatuhan perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN terhadap pedoman *corporate governance* menurut praktik-praktik keteladanan berbasis standar-standar internasional, khususnya prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *the Organization for Economic Cooperation and Development* (OECD) yang diungkapkan sebagai berikut:

- A. Hak-Hak dan Perlakuan Yang Setara Terhadap Para Pemegang Saham
- B. Keberlanjutan dan Ketangguhan
- C. Pengungkapan Dan Transparansi
- D. Tanggung Jawab Dewan

Dalam rangka memperkuat prinsip-prinsip GCG yang terdapat dalam standard *ASEAN CG Scorecard*, perusahaan berinisiatif membangun upaya-upaya perbaikan terhadap kinerja tingkat kepatuhannya secara terukur dan terencana. Oleh karena itu, perusahaan memandang perlunya suatu referensi yang dapat digunakan sebagai acuan dalam mempersiapkan strategi yang efektif dalam rangka melakukan upaya perbaikan terhadap kinerja praktik GCG ke depan.

Atas dasar tersebut, perusahaan memandang penting agar dilakukan penilaian rutin terhadap praktik GCG perusahaan berdasarkan standard Internasional yang diadopsi dari prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *the Organization for Economic Cooperation and Development* (OECD), dan tertuang dalam prinsip-prinsip GCG yang diatur dalam *ASEAN CG Scorecard*.

Selanjutnya, hasil penilaian rutin terhadap praktik GCG tersebut diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan mengenai trend perbaikan kinerja tingkat kepatuhan yang telah dicapai perusahaan dibandingkan dengan kinerja yang telah

dilakukan perusahaan pada tahun-tahun sebelumnya, sehingga untuk kedepannya dapat diketahui mengenai langkah-langkah atau upaya apa saja yang masih harus diperbaiki lagi oleh perusahaan agar kinerja tingkat kepatuhannya dapat lebih dioptimalkan lagi pencapaiannya.

1.2 SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN

Sistematika penyusunan laporan hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan dikelompokkan sebagai berikut:

BAB 1 - PENDAHULUAN

BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN

BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN

3.1 HASIL PENILAIAN PRINSIP A. HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA
TERHADAP PEMEGANG SAHAM

3.2 HASIL PENILAIAN PRINSIP B. KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN

3.3 HASIL PENILAIAN PRINSIP C. PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI

3.4 HASIL PENILAIAN PRINSIP D. TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI

3.5 BONUS DAN PENALTI

3.6 PERBANDINGAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN
(GCG) PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM)

BAB 4 – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

BAB 2

METODOLOGI PENILAIAN

2.1. Instrumen Penilaian

Instrumen penilaian ACGS dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip *corporate governance* berstandar internasional, terutama prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh OECD dan *International Corporate Governance Network* (ICGN). Pada instrumen penilaian ACGS versi terbaru (versi ACGS 2023 dan setelahnya) terdapat beberapa penekanan pada pokok praktik tata kelola yang berkenaan dengan isu-isu lingkungan, keberlanjutan serta Ketangguhan yang banyak menjadi perhatian bagi dunia usaha dalam menjalankan operasinya dewasa ini. diantaranya mengenai:

- Topik material terkait ESG
- Isu-isu perubahan Iklim & Pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim
- Keterlibatan Pemangku Kepentingan (Internal & Eksternal) terkait masalah keberlanjutan yang penting bagi bisnis Perusahaan
- Saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan untuk masalah ESG
- Peran Pegawai Direksi & Dewan Komisaris terkait Keberlanjutan (risiko & peluang)
- Keberadaan Unit Pengelola khusus yang bertanggung jawab untuk mengelola masalah keberlanjutan di Perusahaan.
- Kualitas Laporan berkelanjutan

Sehingga dalam rangka mendorong korporasi memiliki perhatian dan komitmen yang kuat dalam menjalankan praktik tata kelola pada aspek keberlanjutan, maka Instrumen penilaian ACGS versi terbaru tersebut dikelompokkan menjadi sebagai berikut:

Tingkat 1, terdiri dari 4 (empat) Prinsip:

PRINSIP A: Hak-hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), terdiri dari 30 pertanyaan.

PRINSIP B: Keberlanjutan dan Ketangguhan (*Sustainability and Resilience*), terdiri dari 22 pertanyaan.

PRINSIP C: Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*), terdiri dari 34 pertanyaan.

PRINSIP D: Tanggung Jawab Dewan (*Responsibilities of the Board*), terdiri dari 63 pertanyaan.

Dengan demikian total pertanyaan untuk tingkat 1 sebanyak 149. Bobot penilaian yang digunakan untuk mengevaluasi kinerja pelaksanaan praktik CG di perusahaan pada tiap-tiap prinsip (area pokok) adalah sebagai berikut.

No.	OECD Principles (Prinsip Utama dalam Penilaian)	Bobot Penilaian
1.	Hak-Hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (<i>Rights and Equitable Treatment of Shareholders</i>)	20%
2.	Keberlanjutan dan Ketangguhan (<i>Sustainability and Resilience</i>)	15%
3.	Pengungkapan dan Transparansi (<i>Disclosure and Transparency</i>)	25%
4.	Tanggung Jawab Dewan Komisaris (<i>Responsibilities of the Board</i>)	40%
TOTAL		100%

Tingkat 2, yaitu bonus dan penalti:

- Bonus terdiri dari 18 pertanyaan dengan total skor untuk bonus mencapai 30 poin.

- Penalti terdiri dari 26 pertanyaan dengan total skor untuk penalti mencapai minus 67 poin.

Dengan demikian, total pertanyaan untuk bonus dan penalti adalah sebanyak 44 pertanyaan. Nilai penilaian tingkat 2 ditambahkan (jika terdapat bonus) atau dikurangkan (jika terdapat penalti) terhadap total skor yang diperoleh pada hasil penilaian pada tingkat 1.

Original Version ACGS (ACGS 2017-2023)			Original Version ACGS (ACGS 2024 & up)		
Principles	Original Number of Items	Weighting	Principles	Original Number of Items	Weighting
A (Rights of Shareholders)	21	10%	A (Rights and Equitable Treatment of Shareholders)	30	20%
B (Equitable Treatment of Shareholders)	15	10%	B (Sustainability and Resilience)	22	15%
C (Role of Stakeholders)	13	15%	C (Disclosure and Transparency)	34	25%
D (Disclosure and Transparency)	32	25%	D (Responsibilities of the Board)	63	40%
E (Responsibilities of the Board)	65	40%	Total number of questions or indicators (Level 1)	149	100%
Total number of questions or indicators (Level 1)	146	100%	Bonus	18	30
Bonus	13	30	Penalty	26	(67)
Penalty	25	(63)	Total number of questions or indicators (Level 2)	44	
Total number of questions or indicators (Level 2)	38				

Gambar: Struktur Penilaian ACGS

Perbedaan Struktur Penilaian ACGS versi lama (2017) dengan ACGS versi baru (2023) dapat diidentifikasi pada gambar di atas, dimana terdapat penambahan untuk jumlah item penilaian pada penilaian level 1 sebanyak 3 (tiga) butir item penilaian dari jumlah sebelumnya sebanyak 146 butir menjadi 149 butir item penilaian, sedangkan pada item penilaian tingkat 2 terjadi penambahan sebanyak 6 (enam) butir item penilaian dari jumlah sebelumnya sebanyak 38 butir menjadi 44 butir item penilaian.

2.2. Teknik Penilaian

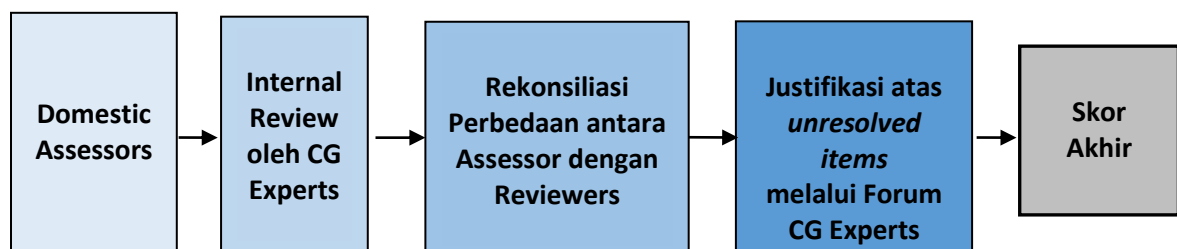
Teknik penilaian untuk ACGS 2024 ini didasarkan pada informasi atau dokumen-dokumen yang tersedia di publik berkaitan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang dilakukan oleh perusahaan untuk tahun buku 2023. Sumber-sumber informasi atau dokumen-dokumen yang dimaksud diantaranya meliputi:

- Laporan Tahunan (*Annual Report*) perusahaan tahun 2023; Laporan Keuangan yang diaudit untuk tahun buku 2023;
- Anggaran Dasar Perusahaan;
- Pedoman kerja Dewan dan komite-komite Dewan ;
- *Website* Perusahaan; serta
- Informasi-informasi publik relevan lainnya.

Tiap pertanyaan menggunakan jawaban dikotomi “YA” (**YES**) atau “TIDAK” (**NO**), kecuali pertanyaan dimaksud tidak relevan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang diimplementasikan perusahaan diberikan jawaban N/A (*not applicable*).

Proses penilaian kinerja untuk praktik GCG berdasarkan ACGS 2024 untuk *listed companies* yang dilakukan oleh IICD mengikuti alur proses sebagai berikut:

Gambar:
**Alur proses penilaian & *multiple checks and balances* Praktik GCG
based on ACGS 2023**



Seperti halnya proses penilaian pada beberapa periode penilaian ACGS sebelumnya (ACGS 2017 s/d 2023), untuk proses penilaian praktik GCG kali ini (ACGS 2024) seluruhnya juga dilakukan di tingkat domestik, dimana hasil penilaian awal dilakukan oleh *domestic*

assessor dilanjutkan dengan menyerahkan hasil penilaian awal tersebut untuk di-review oleh *domestic reviewers*. Tahapan berikutnya adalah melakukan rekonsiliasi atas terjadinya perbedaan hasil penilaian antara *assessors* dengan *reviewers* melalui penelusuran dokumen serta diskusi/pembahasan mendalam terhadap hal-hal yang menjadi dasar pertimbangan atau yang mendasari timbulnya perbedaan tersebut sebelum akhirnya dilanjutkan dengan proses justifikasi jawaban akhir oleh *CG experts* (*Section Expert Review*) yang akan memutuskan semua pertanyaan-pertanyaan (*unresolved items*) untuk menentukan skor akhir.

Total skor atau nilai akhir untuk kinerja CG perusahaan yang diperoleh dari hasil penilaian akan diinterpretasikan sebagai berikut:

Skor Nilai (poin)	Kinerja CG Perusahaan	Interpretasi
60,00-69,99	Level 1	Minimum Requirement , Memenuhi standar minimum sesuai UU dan regulasi
70,00—79,99	Level 2	Fair , ada kesadaran kuat dan upaya mengadopsi standar internasional
80,00 – 89,99	Level 3	Good , Mengadopsi sebagian standar internasional.
90,00 – 99,99	Level 4	Very Good , Mengadopsi secara penuh standar internasional
Lebih dari 100	Level 5	Leadership in corporate governance , melebihi level 1 (Struktur ACGS)

2.3 *Default Answer* dan *Mandatory* Mensyaratkan Pengungkapan

Indikator-indikator yang terdapat di dalam item penilaian ACGS dapat dikategorikan ke dalam 2 tipe, yakni; pertama, *Default Answer* dan kedua, *Mandatory* mensyaratkan pengungkapan. Indikator dengan kategori *DEFAULT ANSWERS*, yaitu indikator-indikator yang harus dipatuhi oleh perusahaan sebab telah diatur dalam UU atau peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bank Indonesia (BI), dan secara otomatis memperoleh jawaban *YES* tanpa harus mencari dokumen-dokumen sebagai sumber bukti kepatuhan. Pertimbangan

bahwa item penilaian dapat dikategorikan sebagai item yang *Default Answer* tidak saja karena adanya peraturan yang telah mengatur praktik yang disyaratkan dalam item penilaian tersebut, melainkan juga bahwa praktik ini sudah menjadi keharusan dan praktik umum yang pasti dilakukan oleh perusahaan-perusahaan publik yang ada di suatu negara.

Sedangkan indikator dengan kategori *MANDATORY MENSYARATKAN PENGUNGKAPAN* adalah indikator-indikator yang telah diatur dalam berbagai peraturan oleh regulator (c/o: OJK, BI), namun perusahaan tetap diwajibkan untuk mengungkapkan dokumen-dokumen pendukung sebagai sumber bukti kepatuhan. Sehingga untuk indikator/item-item penilaian dalam kategori ini tidak serta merta mendapatkan penilaian *comply* (Yes), kecuali perusahaan dapat menunjukkan/mengungkapkan ke publik bahwa praktik yang disyaratkan tersebut telah dijalankan/dipenuhi perusahaan.

1. *Default Answer*

Terdapat sebanyak 15 item penilaian kategori *Default answers* untuk penilaian praktik GCG di Indonesia berdasarkan ACGS, dengan rincian sebagai berikut:

Prinsip GCG	Jumlah item Penilaian Per Prinsip	Jumlah item Penilaian yang <i>Mandatory</i> (<i>Default</i>)	Persentase <i>Mandatory</i> (<i>default answers</i>) thdp Jumlah item penilaian per Prinsip	Jenis item Penilaian dengan kategori <i>Mandatory</i> (<i>Default</i>)
A	30	9	30%	A.2.1, A.2.2, A.2.3, A.2.9, A.3.1, A.6.5, A.8.1, A.8.2, dan A.9.2
B	22	-	0%	-
C	34	-	0%	-
D	63	6	9,52%	D.2.6, D.2.18, D.3.12, D.3.14, D.3.16 & D.4.1
Total	149	15	10,07%	

2. *Mandatory Mensyaratkan Pengungkapan Dokumen*

Terdapat sebanyak 69 item penilaian yang dapat dikategorikan sebagai item *Mandatory*, namun wajib dengan adanya pengungkapan, untuk penilaian praktik GCG di Indonesia berdasarkan ACGS, dengan rincian sebagai berikut:

Prinsip GCG	Jumlah item Penilaian Per Prinsip	Jumlah item Penilaian yang <i>Mandatory (non default)</i>	Persentase <i>Mandatory (non default)</i> thdp Jumlah item penilaian per Prinsip	Jenis item Penilaian dengan kategori <i>Mandatory (non default)</i>
A	30	9	30%	A1.1, A.2.4, A.2.6, A.2.7, A.2.13, A.2.15, A.6.2, A.6.3 dan A.7.1
B	22	6	27,27%	B.4.1, B.4.3, B.4.4, B.4.7, B.6.1 dan B.6.2
C	34	25	73,53%	▪ C.1.1, C.1.2, C.1.5 ▪ C.2.1, C.2.2, C.2.5, dan C.2.6 ▪ C.4.2, C.3.1, C.3.2, C.3.4, C.5.1, C.6.1, C.7.1, C.7.2, C.7.4, C.8.1, C.8.2, dan C.8.3 ▪ C.9.1, C.9.2, C.9.3, C.9.4, C.9.5, dan C.9.6
D	63	29	46,03%	▪ D.1.1, D.1.3, D.1.4 ▪ D.2.1, D.2.2, D.2.3, D.2.5, D.2.10, D.2.11, D.2.12, D.2.15, D.2.16, D.2.17, D.2.19, D.2.20, D.2.21, D.2.22, dan D.2.23 ▪ D.3.1, D.3.2, D.3.6, D.3.7, D.3.8, D.3.11, D.3.15 dan D.3.19 ▪ D.5.2, D.5.4 dan D.5.6
Total	149	69	46,31%	

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

BAB 3

HASIL PENILAIAN PRAKTIK TATA KELOLA (GCG)

PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM)

3.1. PRINSIP A: HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA KEPADA PEMEGANG SAHAM (*RIGHTS EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*)

Praktik tata kelola perusahaan yang baik tidak dapat dilepaskan dari keterlibatan para pemegang saham serta upaya perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawabnya untuk memberikan jaminan perlakuan yang setara terhadap pemegang sahamnya. Sudah seharusnya perusahaan memberi perhatian khusus kepada para pemegang saham melalui dipenuhinya hak-hak mereka untuk ikut melakukan kontrol secara berkelanjutan terhadap jalannya aktivitas operasi perusahaan. Oleh karena itu, OECD menetapkan bahwa hak-hak pemegang saham dan perlakuan setara kepada pemegang saham merupakan prinsip pertama dalam pelaksanaan CG yang baik oleh perusahaan.

Pada prinsip hak-hak pemegang saham (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*) terdiri dari 9 (sembilan) parameter kunci sebagai berikut:

1. Hak dasar pemegang saham.
2. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur voting).
3. Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.
4. Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan.
5. Kepemilikan Saham dan Hak Suara.

6. Panggilan RUPST.
7. Perdagangan orang dalam dan *self-dealing abusif* (penyalah-gunaan wewenang) haruslah dilarang.
8. Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi.
9. Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif.

Berikut ini ulasan dan analisis terhadap hasil penilaian untuk praktik kepatuhan di SMSM berdasarkan indikator-indikator yang digunakan sebagai tolok ukur dalam mengukur praktik terbaik kinerja tingkat kepatuhan di perusahaan yang terkait dengan pemenuhan hak-hak dari pemegang saham.

A.1 Hak Dasar Pemegang Saham

Mekanisme pembagian dan nominal dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham ditentukan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Terkait *ASEAN CG Scorecard*, jangka waktu pembayaran dividen yang memperoleh skor “Yes” adalah pembayaran dividen dalam jangka waktu 30 hari setelah tanggal pengumuman pembayaran dividen pada RUPST.

Berikut ini adalah hasil asesmen terhadap PT Selamat Sempurna Tbk Sebagai pembanding, hasil untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan (*based on ASEAN CG Scorecard 2024*)

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.1 (Hak Dasar Pemegang Saham)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.1 (Hak Dasar Pemegang Saham)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.1.1	Does the company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at general meetings for final dividends? In case the company has offered Scrip dividend, did the company paid the dividend within 60 days?	Yes	1	Yes: 64 perusahaan No: 16 perusahaan N/A (tidak bayar dividen): 20 perusahaan

Berdasarkan pengumuman hasil RUPST yang dipublikasikan di situs resmi perusahaan dan bursa, diperoleh informasi bahwa untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2024, perusahaan melakukan pembayaran dividen final pada tanggal 24/6/2025 setelah diumumkan perusahaan ke publik pada tanggal 28/5/2025. Dengan demikian, jangka waktu maksimal 30 hari masih terpenuhi.

A.2 Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur *Voting*).

Parameter ini terdiri dari 15 (lima belas) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terkait hak berpartisipasi dalam RUPST. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur <i>Voting</i>))				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur Voting))				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.2.1	Do shareholders have the opportunity, evidenced by an agenda items, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the non-executive directors/commissioners?	Yes	1	Default answer Yes
A.2.2	Does the company provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for board of directors/commissioners?	Yes	1	Default answer Yes
A.2.3	Does the company allow shareholders to elect directors/commissioners individually?	Yes	1	Default answer Yes
A.2.4	Does the company disclose the voting procedures used before the start of meeting?	Yes	1	Yes: 86 perusahaan No: 14 perusahaan
A.2.5	Do the minutes of the most recent AGM record that the shareholders were given the opportunity to ask questions and the questions raised by shareholders and answers given recorded?	No	0	Yes: 61 perusahaan No: 39 perusahaan
A.2.6	Does the company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolutions/each agenda item for the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 89 perusahaan No: 11 perusahaan
A.2.7	Does the company disclose the list of board members who attended the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 88 perusahaan No: 12 perusahaan
A.2.8	Does the company disclose that all board members and the CEO (if he is not a board member) attended the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 52 perusahaan No: 48 perusahaan
A.2.9	Does the company allow for voting in absentia?	Yes	1	Default answer Yes
A.2.10	Did the company vote by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 73 perusahaan No: 27 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur Voting))				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.2.11	Does the company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM?	Yes	1	Yes: 53 perusahaan No: 47 perusahaan
A.2.12	Does the company make publicly available by the next working day the result of the votes taken during the most recent AGM/EGM for all resolutions?	Yes	1	Yes: 54 perusahaan No: 46 perusahaan
A.2.13	Do companies provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
A.2.14	Does the company provide the rationale and explanation for each agenda which require shareholders' approval in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement?	Yes	1	Yes: 94 perusahaan No: 6 perusahaan
A.2.15	Does the company give the opportunity for shareholders to place item/s on the agenda of general meetings and/or to request for general meetings subject to a certain percentage?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.2			14	

Terdapat 1 butir pertanyaan yang belum dipenuhi oleh perusahaan yaitu pertanyaan no A.2.5 yang meminta perusahaan untuk memberikan kesempatan kepada pemegang saham untuk bertanya pada Rapat Umum Pemegang Saham dan perusahaan wajib mencatat pertanyaan dan jawaban yang diberikan di *minutes of meeting* RUPST. Hasil asesmen menunjukkan bahwa pada risalah RUPST tidak dicatat pertanyaan yang diajukan oleh pemegang saham dan jawaban yang di berikan oleh perusahaan.

A.3 Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan (*Markets for Corporate control*) harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.

Parameter ini merujuk pada penunjukan pihak independen oleh Dewan Komisaris untuk mengevaluasi kewajaran nilai transaksi dalam kasus merger dan akuisisi. Item ini merupakan item default (Bapepam LK IX.G.1). Hanya ada 1 (satu) item penilaian pada parameter ini, yaitu sebagai berikut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.3 (Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan (<i>Markets for Corporate control</i>) harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	Skor	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.3.1	In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers, does the board of directors/commissioners of the offeree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price?	Yes	1	Default answer Yes

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap item penilaian di atas.

A.4 Pelaksanaan Hak Kepemilikan Pemegang Saham, Termasuk Investor Institusi Difasilitasi Perusahaan

Parameter ini terkait dengan indikasi adanya upaya perusahaan untuk secara aktif mendorong para pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi untuk hadir dalam RUPST, termasuk juga proses *engagement* terhadap para pemegang saham. Hanya terdapat 1 item penilaian di dalam parameter ini (yakni A.4.1), yaitu sebagai berikut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.4 (Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.4.1	Does the company disclose its practices to encourage shareholders to engage with the company beyond the general meetings?	Yes	1	Yes: 44 perusahaan No: 56 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.4 (Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.4			1	

Pemegang saham mempunyai kewajiban fiducia yang secara langsung dapat melakukan monitoring, terutama pemegang saham institusi, terhadap Direksi perusahaan. Salah satu bentuk aktivitas aktif pemegang saham ini adalah menghadiri dan memberikan suara dalam RUPST. Standar tata kelola korporasi atau *CG code* berstandar internasional mensyaratkan bahwa perusahaan seharusnya mendorong pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi, untuk hadir dalam RUPST maupun dalam bentuk-bentuk keterlibatan pemegang saham (*shareholder engagement*) lainnya. Hasil penilaian tata kelola perusahaan menunjukkan bahwa perusahaan telah mengimplementasikan praktik-praktik *shareholder engagement* ini.

A.5 Kepemilikan Saham dan Hak Suara.

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG di SMSM. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan dimaksud:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.5 (Kepemilikan Saham dan Hak Suara)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.5.1	Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website / reports/ the stock exchange/ the regulator's website)?	N/A	-	Yes: 17 perusahaan No: 3 perusahaan N/A: 80 perusahaan (hanya untuk perusahaan yang mempunyai 1 jenis saham saja)
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.5			-	

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh pertanyaan A.5.1 Pertanyaan A.5.1 tidak relevan bagi perusahaan (N/A) karena perusahaan hanya memiliki 1 jenis saham saja.

A.6 Panggilan RUPST

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.6 (Panggilan RUPST)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.6.1	Does each resolution in the most recent AGM deal with only one item, i.e., there is no bundling of several items into the same resolution?	Yes	1	Yes: 57 perusahaan No: 43 perusahaan
A.6.2	Are the company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
	Does the notice of AGM/circulars have the following details:			
A.6.3	Are the profiles of directors/commissioners (at least age, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included?	N/A	-	Yes: 42 perusahaan No: 21 perusahaan N/A: 37 perusahaan
A.6.4	Are the auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified?	Yes	1	Yes: 26 perusahaan No: 74 perusahaan
A.6.5	Were the proxy documents made easily available?	Yes	1	Default answer Yes
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.6			4	

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh seluruh pertanyaan A.6 (Panggilan RUPST). Untuk pertanyaan A.6.3 diberikan skor N/A (Not applicable), karena tidak ada agenda pemilihan Komisaris atau Direksi baru.

A.7 Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif (penyalah-gunaan wewenang) haruslah dilarang.

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.7 (Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif (penyalah-gunaan wewenang) seharusnya dilarang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.7.1	Are the directors and commissioners required to report their dealings in company shares within 3 business days?	Yes	1	Yes: 65 perusahaan No: 35 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.7			1	

Berdasarkan item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah melaksanakan/patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada item penilaian dimaksud.

A.8 Transaksi Pihak Berelasi Yang Dilakukan Oleh Dewan Komisaris & Direksi

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.8 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.8.1	Does the company have a policy requiring a committee of independent directors/commissioners to review material/significant RPTs to determine whether they are in the best interests of the company?	Yes	1	Default answer Yes
A.8.2	Does the company have a policy requiring board members (directors/commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they are conflicted?	Yes	1	Default Answer Yes

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.8 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.8.3	Does the company have policies on loans to directors and commissioners either forbidding this practice or ensuring that they are being conducted at arm's length basis and at market rates?	Yes	1	Yes: 27 perusahaan No: 73 perusahaan
Total Skor CG untuk Parameter A.8			3	

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh pertanyaan pada parameter A.8 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi).

A.9 Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.9 (Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
A.9.1	Does the company disclose that RPTs are conducted in such a way to ensure that they are fair and at arms' length?	Yes	1	Yes: 69 perusahaan No: 31 perusahaan
A.9.2	In case of related party transactions requiring shareholders approval, is the decision made by disinterested shareholders?	Yes	1	Default answer Yes
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.9			2	

Perusahaan telah mematuhi seluruh item pertanyaan pada parameter A.9 (Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif).

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RIGHTS AND EQUITABLE

TREATMENT OF SHAREHOLDERS

SKOR GCG UNTUK PRINSIP RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Hak Dasar Pemegang Saham.	1	1	100%
2	Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur voting).	14	15	93,33%
3	Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.	1	1	100%
4	Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan.	1	1	100%
5	Kepemilikan Saham dan Hak Suara	1	1	100%
6	Panggilan RUPST	4	4	100%
7	Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif haruslah dilarang.	1	1	100%
8	Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi	3	3	100%
9	Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif	2	2	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG COMPLY DENGAN PRINSIP RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS		27	28	96,42%

Berdasarkan hasil penilaian atas kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), jumlah item penilaian yang telah dipatuhi/dipenuhi Perusahaan seluruhnya sebanyak 27 (dua puluh tujuh) butir item

penilaian dari total 28 item pertanyaan/penilaian yang dinilai, atau masih terdapat **1 (satu) item penilaian** lagi yang belum dipenuhi perusahaan untuk tahun buku 2024, yakni 1 item penilaian pada butir A.2.5 (Parameter kedua).



3.2. PRINSIP B: KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN (*SUSTAINABILITY AND RESILIENCE*)

Pada Prinsip Keberlanjutan dan Ketangguhan (*Sustainability and Resilience*) terdiri atas 7 (tujuh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.
2. Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.
3. Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.
4. Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan.
5. Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.

6. Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang.
7. Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada Dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi.

B.1 Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan yang dimaksud. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.1.1	Does the company identify/report ESG topics that are material to the organization's strategy?	Yes	1	Yes: 83 perusahaan No: 17 perusahaan
B.1.2	Does the company identify climate change as an issue?	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 23 perusahaan
B.1.3	Does the company adopt an internationally recognized reporting framework or standard for sustainability (i.e. GRI, Integrated Reporting, SASB, IFRS Sustainability Disclosure Standards)?	Yes	1	Yes: 79 perusahaan No: 21 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	If a company publicly sets a sustainability-related goal or target, the disclosure framework should provide that reliable metrics are regularly disclosed in an easily accessible form			
B.1.4	Does the company disclose quantitative sustainability target?	Yes	1	Yes: 54 perusahaan No: 46 perusahaan
B.1.5	Does the company disclose sustainability-related performance progress in relation to its previously set targets?	Yes	1	Yes: 50 perusahaan No: 50 perusahaan
B.1.6	Does the company confirm that its Sustainability Report / Reporting is reviewed and /or approved by the Board or Board Committee?	No	0	Yes: 57 perusahaan No: 43 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.1			5	

Terdapat 1 butir pertanyaan yang belum dipenuhi oleh perusahaan yaitu:

- **B.1.6** meminta laporan keberlanjutan perusahaan untuk direview atau di setuju oleh Dewan Komisaris atau komite-komite yang berada dibawah Dewan Komisaris, pada hasil assesmen menunjukkan bahwa tidak ada pengungkapan yang dimaksud.

B.2 Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.2 (Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.2.1	Does the company engage internal stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company?	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan
B.2.2	Does the company engage external stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company?	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.2			2	

Berdasarkan ke-2 (dua) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

B.3 Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian.

Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3 (Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3 (Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.3.1	Does the company disclose that the board reviews on an annual basis that the company's capital and debt structure is compatible with its strategic goals and its associated risk appetite?	No	0	Yes: 20 perusahaan No: 80 perusahaan

Perusahaan dinilai belum melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik yang disyaratkan/diminta pada item penilaian di atas. Item B.3.1 meminta adanya pengungkapan informasi bahwa Dewan (Komisaris) setiap tahun/secara periodik mereview struktur modal dan hutang perusahaan sesuai dengan tujuan strategis dan selera risiko (*risk appetite*).

B.4 Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan.

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati & mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati & mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Does the company disclose a policy that:			
B.4.1	The existence and scope of the company's efforts to address customers' welfare?	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
B.4.2	Supplier/contractor selection procedures?	Yes	1	Yes: 75 perusahaan No: 25 perusahaan
B.4.3	The company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
B.4.4	The company's efforts to interact with the communities in which they operate?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
B.4.5	Describe the company's anti-corruption programmes and procedures?	Yes	1	Yes: 86 perusahaan No: 14 perusahaan
B.4.6	Describes how creditors' rights are safeguarded?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
B.4.7	Does the company have a separate corporate responsibility (CR) report/section or sustainability report/section?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.4			7	

Berdasarkan ke-7 (tujuh) item penilaian di atas, Perusahaan dinilai telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

B.5 Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.5 (Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.5.1	Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g. customers, suppliers, general public etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan

Perusahaan telah *comply* dengan item penilaian di atas. Item B.5.1 mensyaratkan tersedianya saluran spesifik untuk penyampaian keluhan oleh pemangku kepentingan.

B.6 Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.6 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.6.1	Does the company explicitly disclose the health, safety, and welfare policy for its employees?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
B.6.2	Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
B.6.3	Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures?	Yes	1	Yes: 24 perusahaan No: 76 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.6			3	

Perusahaan telah mematuhi seluruh pertanyaan pada parameter B.6 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang).

B.7 Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada Dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.7 (Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada Dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
B.7.1	Does the company have a whistle blowing policy which include procedures for complaints by employees concerning alleged illegal (including corruption) and unethical behavior and provide contact details via the company's website or annual report?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
B.7.2	Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals alleged illegal/unethical behavior from retaliation?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.7			2	

Perusahaan telah memenuhi atau melaksanakan (*comply*) terhadap seluruh praktik GCG yang disyaratkan dalam kedua item penilaian di atas.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip B
(*Sustainability and Resilience*):

***HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP SUSTAINABILITY AND
RESILIENCE***

SKOR GCG UNTUK PRINSIP <i>SUSTAINABILITY AND RESILIENCE</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.	5	6	83,33%
2	Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.	2	2	100%
3	Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa Direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.	0	1	0%
4	Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan.	7	7	100%

SKOR GCG UNTUK PRINSIP <i>SUSTAINABILITY AND RESILIENCE</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
5	Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.	1	1	100%
6	Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang.	2	3	66,66%
7	Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada Dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi	2	2	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>SUSTAINABILITY AND RESILIENCE</i>		20	22	90,90%

Berdasarkan hasil penilaian atas kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk prinsip B (*Sustainability and Resilience*) di atas, perusahaan telah mampu untuk mematuhi/memenuhi sebanyak 20 item penilaian dari total 22 item pertanyaan/penilaian, atau hanya terdapat **2 (dua) item penilaian** yang masih belum dapat dipenuhi oleh perusahaan (*not comply*) yakni pada item penilaian) B.1.6 (Parameter pertama) dan B.3.1 (Parameter ketiga).

3.3. PRINSIP C: PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI (*DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*)

Pada Prinsip Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*) terdiri atas 10 (sepuluh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Transparansi Struktur kepemilikan.
2. Kualitas Laporan Tahunan.
3. Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi
4. Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa.
5. Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota Direksi dan Dewan Komisaris.
6. Eksternal Auditor dan Laporan Auditor.
7. Media Komunikasi Perusahaan.
8. Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu.
9. Website Perusahaan.
10. Hubungan-hubungan investor.

C.1 Transparansi Struktur Kepemilikan.

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Transparansi Struktur Kepemilikan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Transparansi Struktur Kepemilikan)				
C.1.1	Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more?	Yes	1	Yes: 83 perusahaan No: 17 perusahaan
C.1.2	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders?	Yes	1	Yes: 87 perusahaan No: 13 perusahaan
C.1.3	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of directors (commissioners)?	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 23 perusahaan
C.1.4	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management?	Yes	1	Yes: 75 perusahaan No: 25 perusahaan
C.1.5	Does the company disclose details of the parent/holding company, subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/ vehicles (SPEs)/ (SPVs)?	Yes	1	Yes: 93 perusahaan No: 2 perusahaan N/A: 5 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.1			5	

Berdasarkan ke-5 (lima) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

C.2 Kualitas Laporan Tahunan

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Kualitas Laporan Tahunan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Does the company's annual report disclose the following items:			
C.2.1	Corporate objectives	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan
C.2.2	Financial performance indicators	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Kualitas Laporan Tahunan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.2.3	Non-financial performance indicators	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
C.2.4	Dividend policy	Yes	1	Yes: 45 perusahaan No: 55 perusahaan
C.2.5	Biographical details (at least age, qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of directors/commissioners	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
C.2.6	Does the Annual Report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance and where there is non-compliance, identify and explain reasons for each such issue?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.2			6	

Berdasarkan ke-6 (enam) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

C.3 Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.3.1	Is there disclosure of the fee structure for non-executive directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 70 perusahaan No: 30 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.3.2	Does the company publicly disclose [i.e. annual report or other publicly disclosed documents] details of remuneration of each non- executive director/commissioner?	No	0	Yes: 7 perusahaan No: 93 perusahaan
C.3.3	Does the company disclose its remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) policy/practices (i.e. the use of short term and long-term incentives and performance measures) for its executive directors and CEO?	No	0	Yes: 21 perusahaan No: 79 perusahaan
C.3.4	Does the company publicly disclose [i.e. annual report or other publicly disclosed documents] the details of remuneration of each of the executive directors and CEO [if he/she is not a member of the Board]?	No	0	Yes: 8 perusahaan No: 92 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.3			1	

Berdasarkan ke-4 (empat) item penilaian di atas, perusahaan belum mematuhi 3 pertanyaan yaitu :

- **C.3.2 & C.3.4** mensyaratkan pengungkapan detail remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan CEO Perusahaan. Hasil asesmen menunjukkan bahwa Perusahaan belum mengungkapkan hal tersebut.
- **C.3.3** mensyaratkan Perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan remunerasi anggota Direksi yang mencakup gaji pokok, insentif, bukan saja insentif jangka pendek tetapi juga jangka panjang serta tunjangan-tunjangan lainnya. Pengungkapan juga meliputi pengukuran-pengukuran kinerja yang digunakan dalam menentukan insentif/bonus. Namun, persyaratan yang diminta oleh ACGS belum dipenuhi oleh perusahaan.

C.4 Pengungkapan Atas Transaksi Hubungan Istimewa.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.4.1	Does the company disclose its policy covering the review and approval of material/significant RPTs?	Yes	1	Yes: 59 perusahaan No: 41 perusahaan
C.4.2	Does the company disclose the name of the related party and relationship for each material/significant RPT?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.4			2	

Berdasarkan ke-2 (dua) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada parameter C.4 (Pengungkapan atas transaksi hubungan istimewa).

C.5 Pengungkapan Atas Transaksi Saham Perusahaan Yang Dilakukan Oleh Para Anggota Direksi Atau Dewan Komisaris.

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.5 (Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota Direksi atau Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.5.1	Does the company disclose trading in the company's shares by insiders?	No	0	Yes: 34 perusahaan No: 51 perusahaan N/A: 15 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.5			0	

Untuk *Item* pertanyaan di atas meminta agar perusahaan mengungkapkan informasi yang secara jelas dan terinci untuk aktivitas perdagangan atau transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh orang dalam (*insider*) terutama oleh para Direksi dan Komisaris. Pengungkapan informasi yang hanya menyajikan kepemilikan saham atau adanya perubahan jumlah kepemilikan saham dari anggota Komisaris dan Direksi di awal dan pada akhir tahun saja dinilai masih belum cukup memenuhi prinsip transparansi. Adapun apabila dalam periode 1 tahun tidak terdapat aktivitas transaksi saham perusahaan yang dilakukan *insider*, perusahaan tetap harus mengungkapkan informasi tersebut ke publik. Berdasarkan hasil penilaian atas pemenuhan praktik yang diminta dalam item penilaian ini, Perusahaan belum mengungkapkan hal yang dimaksud.

C.6 Eksternal Auditor Dan Laporan Auditor

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.6 (Eksternal Auditor dan Laporan Auditor)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.6.1	Are audit fees and non-audit fees disclosed?	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 22 perusahaan
C.6.2	Does the non-audit fees exceed the audit fees?*)	No	1	Yes: 26 perusahaan No: 74 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.6			2	

*) Untuk item penilaian C.6.2, jawaban "Yes" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "No" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Berdasarkan kedua indikator penilaian di atas, perusahaan dinilai telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap seluruh item penilaian tersebut. Selain terdapat pengungkapan untuk besarnya jasa audit yang dibayarkan perusahaan kepada auditor eksternal, perusahaan juga menginformasikan adanya jasa non-audit lainnya selain jasa audit yang

dilakukan oleh pihak auditor eksternal dengan nilai yang masih lebih rendah dibandingkan nilai dari jasa auditnya.

C.7 Media Komunikasi Perusahaan.

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) item penilaian sebagai indikator penilaian terkait Media Komunikasi Perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.7 (Media Komunikasi Perusahaan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Does the company use the following modes of communication?			
C.7.1	Quarterly reporting	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
C.7.2	Company website	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
C.7.3	Analyst's briefing	Yes	1	Yes: 70 perusahaan No: 30 perusahaan
C.7.4	Media briefings /press conferences	Yes	1	Yes: 87 perusahaan No: 13 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.7			4	

Berdasarkan seluruh indikator penilaian untuk praktik tata kelola yang diminta atau disyaratkan di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap item-item penilaian yang ada pada parameter ini yakni terkait media komunikasi perusahaan.

C.8 Penyampaian Informasi Laporan Keuangan Atau Laporan Tahunan Secara Tepat Waktu.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk menilai kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.8 (Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.8.1	Are the audited annual financial report/statement released within 120 days from the financial year end?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
C.8.2	Is the annual report released within 120 days from the financial year end?	Yes	1	Yes: 85 perusahaan No: 15 perusahaan
C.8.3	Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statement/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.8			3	

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas.

C.9 Keberadaan *Website* Perusahaan Dalam Mengungkap Informasi Tentang Perusahaan Ke Publik

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item penilaian sebagai indikator penilaian terkait Keberadaan *Website* Perusahaan Dalam Mengungkap Informasi Tentang Perusahaan Ke Publik. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.9 (<i>Website</i> Perusahaan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following			
C.9.1	Financial statements/reports (latest quarterly)	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
C.9.2	Materials provided in briefings to analysts and media	Yes	1	Yes: 74 perusahaan No: 26 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.9 (Website Perusahaan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.9.3	Downloadable annual report	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
C.9.4	Notice of AGM and/or EGM	Yes	1	Yes: 94 perusahaan No: 6 perusahaan
C.9.5	Minutes of AGM and/or EGM	Yes	1	Yes: 88 perusahaan No: 12 perusahaan
C.9.6	Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association)	Yes	1	Yes: 43 perusahaan No: 57 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.9			6	

PT Selamat Sempurna Tbk telah mematuhi seluruh pertanyaan pada parameter C.9 (*Website Perusahaan*).

C.10 Hubungan-hubungan investor

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian, yakni sebagai berikut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.10 (Hubungan-hubungan investor)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
C.10.1	Does the company disclose the contact details (e.g. telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.10			1	

PT Selamat Sempurna Tbk baik dalam *website* perusahaan maupun *Annual Report* sudah mengungkapkan informasi tentang email khusus untuk kegiatan *investor relation* sesuai dengan persyaratan item ini.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip C (*Disclosure and Transparency*):

**HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND
TRANSPARENCY**

SKOR GCG UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Transparansi Struktur kepemilikan.	5	5	100%
2	Kualitas Laporan Tahunan	6	6	100%
3	Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi	1	4	25%
4	Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa	2	2	100%
5	Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota Direksi atau Dewan Komisaris*)	0	1	100%
6	Eksternal Auditor dan Laporan Auditor	2	2	100%
7	Media Komunikasi Perusahaan*)	4	4	100%
8	Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu	3	3	100%
9	Website Perusahaan	6	6	100%
10	Keberadaan Investor Relations dalam Perusahaan	1	1	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG COMPLY DENGAN PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY		30	34	88,23%

Jumlah item penilaian yang telah dipatuhi/dipenuhi perusahaan untuk Prinsip C (*Disclosure and Transparency*) seluruhnya sebanyak 30 item dari total 34 item pertanyaan yang dinilai atau masih terdapat **4 (empat) item penilaian** lagi yang belum dipenuhi perusahaan untuk tahun buku 2024, yakni pada item penilaian C.3.2 -C.3.4 (parameter ketiga) serta C.1.5 (parameter kelima) tentang Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota Direksi atau Dewan Komisaris.

3.4. PRINSIP D: TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS (*RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*)

Pada prinsip Tanggung Jawab Dewan Komisaris (*Responsibilities of The Board*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci/utama, dimana untuk masing-masing parameter terdiri atas beberapa parameter pengukuran yakni sebagai berikut:

1. Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris.

- Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris dan Kebijakan CG harus dinyatakan secara jelas oleh perusahaan
- Visi dan Misi Perusahaan

2. Struktur Dewan Komisaris.

- Kode Etik atau Kode Perilaku
- Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris
- Komite Nominasi
- Komite Remunerasi/Komite Kompensasi
- Komite Audit

3. Proses Dewan Komisaris.

- Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris
- Akses Informasi
- Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris
- Perihal Mengenai Remunerasi
- Audit Internal
- Pengawasan Risiko (*Risk Oversight*)

4. Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris.

- Komisaris Utama Perusahaan
- Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris.

5. Kinerja Dewan Komisaris.

- Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris
- Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama
- Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
- Penilaian kinerja untuk anggota Dewan Komisaris
- Penilaian Kinerja untuk Komite-Komite di bawah Dewan Komisaris

D.1 Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris

Parameter ini dibagi ke dalam dua sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 6 (enam) butir item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Kebijakan CG seharusnya dinyatakan secara jelas oleh perusahaan:			
D.1.1	Does the company disclose its corporate governance policy / board charter?	Yes	1	Yes: 61 perusahaan No: 39 perusahaan
D.1.2	Are the types of decisions requiring board of directors/commissioners' approval disclosed?	Yes	1	Yes: 56 perusahaan No: 44 perusahaan
D.1.3	Are the roles and responsibilities of the board of directors/commissioners clearly stated?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
	Visi dan Misi Perusahaan:			
D.1.4	Does the company have an updated vision and mission statement?	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 22 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.1.5	Does the board of directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
D.1.6	Does the board of directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.1			6	

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas.

D.2 Struktur Dewan Komisaris

Parameter ini terbagi ke dalam 5 (lima) sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 24 (dua puluh empat) pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Kode Etik atau Kode Perilaku:			
D.2.1	Are the details of the code of ethics or conduct disclosed?	Yes	1	Yes: 88 perusahaan No: 12 perusahaan
D.2.2	Does the company disclose that all directors/commissioners, senior management and employees are required to comply with the code?	Yes	1	Yes: 87 perusahaan No: 13 perusahaan
D.2.3	Does the company have a process to implements and monitors compliance with the code of ethics or conduct?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
	Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris:			

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.2.4	Do independent directors/commissioners make up at least 50% of the board of directors/commissioners?	No	0	Yes: 55 perusahaan No: 45 perusahaan
D.2.5	Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years each for its independent directors/commissioners?	No	0	Yes: 35 perusahaan No: 65 perusahaan
D.2.6	Has the company set a limit of five board seats that an individual independent/non-executive director/commissioner may hold simultaneously?	Yes	1	Default Answer Yes
D.2.7	Does the company have any executive directors/commissioners who serve on more than two boards of listed companies outside of the group?*)	No	1	Yes: 1 perusahaan No: 99 perusahaan
	Komite Nominasi:			
D.2.8	Does the company have a Nominating Committee (NC)?	Yes	1	Yes: 84 perusahaan No: 16 perusahaan
D.2.9	Is the Nominating Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 24 perusahaan No: 61 perusahaan N/A: 15 perusahaan
D.2.10	Is the chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Yes: 85 perusahaan No: 1 perusahaan N/A: 14 perusahaan
D.2.11	Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/charter of the Nominating Committee?	Yes	1	Yes: 83 perusahaan No: 2 perusahaan N/A: 15 perusahaan
D.2.12	Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year?	Yes	1	Yes: 79 perusahaan No: 6 perusahaan N/A: 15 perusahaan
	Komite Remunerasi/Komite Kompensasi:			
D.2.13	Does the company have a Remuneration Committee?	Yes	1	Yes: 86 perusahaan No: 14 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.2.14	Is the Remuneration Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 24 perusahaan No: 63 perusahaan N/A: 13 perusahaan
D.2.15	Is the chairman of the Remuneration Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Yes: 86 perusahaan No: 1 perusahaan N/A: 13 perusahaan
D.2.16	Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/ charter of the Remuneration Committee?	Yes	1	Yes: 85 perusahaan No: 2 perusahaan N/A: 13 perusahaan
D.2.17	Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed, and if so, did the Remuneration Committee meet at least twice during the year?	Yes	1	Yes: 81 perusahaan No: 6 perusahaan N/A: 13 perusahaan
	Komite Audit:			
D.2.18	Does the company have an Audit Committee?	Yes	1	Default Answer Yes
D.2.19	Is the Audit Committee comprised entirely of non-executive directors/commissioners with a majority of independent directors/commissioners?	Yes	1	Default Answer Yes
D.2.20	Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Default Answer Yes
D.2.21	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee?	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
D.2.22	Does at least one of the independent directors/commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
D.2.23	Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed, and if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
D.2.24	Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the	Yes	1	Yes: 39 perusahaan No: 61 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	appointment, and removal of the external auditor?			
TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.2			22	

*) Untuk item penilaian D.2.7, jawaban "Yes" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "No" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Terdapat 2 item penilaian yang belum dipatuhi Perusahaan yaitu item pertanyaan

- **D.2.4** mensyaratkan komposisi Dewan Komisaris paling tidak 50 persen dari seluruh anggota Dewan adalah Komisaris Independen. Hasil asesmen menunjukkan bahwa perusahaan hanya memiliki 1 (satu) Komisaris Independen dari total 3 (tiga) Komisaris atau kurang dari 50 persen.
- **D.2.5** mensyaratkan batasan masa jabatan bagi seorang Komisaris Independen adalah maksimal 9 tahun atau 2 (dua) kali periode 5 tahun. Perusahaan (SMSM) tidak mengungkapkan berapa batas maksimal masa jabatan bagi setiap anggota Komisaris untuk dapat dipilih kembali.

D.3 Proses Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 6 (enam) sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 20 (dua puluh) item penilaian/pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris:			
D.3.1	Are the board of directors meetings scheduled before the start of financial year?	Yes	1	Yes: 48 perusahaan No: 52 perusahaan
D.3.2	Does the board of directors/commissioners meet at least six times per year?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
D.3.3	Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year?	Yes	1	Yes: 82 perusahaan No: 18 perusahaan
D.3.4	Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions?	No	0	Yes: 24 perusahaan No: 76 perusahaan
D.3.5	Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
	Akses Informasi:			
D.3.6	Are board papers for board of directors/commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting?	Yes	1	Yes: 39 perusahaan No: 61 perusahaan
D.3.7	Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
D.3.8	Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
	Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris:			
D.3.9	Does the company disclose the criteria used in selecting new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 66 perusahaan No: 34 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.3.10	Does the company disclose the process followed in appointing new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 61 perusahaan No: 39 perusahaan
D.3.11	Are all the directors/commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years to each? The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011.	Yes	1	Yes: 82 perusahaan No: 18 perusahaan
	Perihal Mengenai Remunerasi:			
D.3.12	Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of the executive directors and/or the senior executives?	Yes	1	Default Answer Yes
D.3.13	Does the company have measurable standards to align the performance-based remuneration of the executive directors and senior executives with long term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses?	No	0	Yes: 17 perusahaan No: 83 perusahaan
	Audit Internal:			
D.3.14	Does the company have a separate internal audit function?	Yes	1	Default Answer Yes
D.3.15	Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
D.3.16	Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee?	Yes	1	Default answer Yes
	Pengawasan Risiko (<i>Risk Oversight</i>):			

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.3.17	Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
D.3.18	Does the Annual Report disclose that the board of directors/commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems?	Yes	1	Yes: 74 perusahaan No: 26 perusahaan
D.3.19	Does the company disclose the key risks to which company is material exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
D.3.20	Does the Annual Report/Annual CG Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems?	Yes	1	Yes: 76 perusahaan No: 24 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.3			18	

Berdasarkan ke-20 (dua puluh) item penilaian di atas hanya terdapat 2 pertanyaan yang belum bisa dipatuhi oleh PT Selamat Sempurna Tbk yaitu:

- **D.3.4** Mensyaratkan kuorum rapat untuk pengambilan keputusan dalam rapat Dewan Komisaris setidaknya 2/3. Pada hasil asesmen tidak ditemukan adanya pengungkapan yang dimaksud.
- **D.3.13** Mensyaratkan perusahaan seharusnya memiliki standar pengukuran yang menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja para Direksi dan Manajer

Senior lainnya dengan kepentingan jangka panjang perusahaan (*company long-term performance*), termasuk provisi *clawback* (pengembalian sebagian atau seluruh bonus yang sudah diterima) dan pembayaran bonus yang ditangguhkan. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan tidak memiliki standar pengukuran kinerja dan provisi dimaksud.

D.4 Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris

Parameter ini terbagi ke dalam 3 (tiga) sub-parameter pengukuran dan terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terkait individu dalam susunan Dewan Komisaris:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.4 (Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Komisaris Utama Perusahaan:			
D.4.1	Do different persons assume the roles of chairman and CEO?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
D.4.2	Is the chairman an independent director/commissioner?	No	0	Yes: 23 perusahaan No: 77 perusahaan
D.4.3	Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years? *)	No	1	Yes: 1 perusahaan No: 99 perusahaan
D.4.4	Are the role and responsibilities of the chairman disclosed?	Yes	1	Yes: 44 perusahaan No: 56 perusahaan
	Komisaris Independen Senior			
D.4.5	If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined?	No	0	Yes: 5 perusahaan No: 75 perusahaan N/A: 20 perusahaan
	Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris:			
D.4.6	Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.4			4	

*) Untuk item penilaian D.4.3, jawaban "Yes" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "No" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh Perusahaan.

Terdapat 2 pertanyaan yang masih belum dipenuhi oleh perusahaan yaitu pertanyaan no:

- **D.4.2** mensyaratkan bahwa Komisaris Utama adalah Komisaris Independen.
Perusahaan belum memenuhi persyaratan ini sebagaimana diminta oleh ACGS.
- **D.4.5** mensyaratkan adanya *Lead Directors/Senior Independent Director* (Komisaris Independen Senior) apabila Komisaris Utama perusahaan bukanlah seorang Komisaris Independen dan perannya harus didefinisikan.
Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan belum memenuhi persyaratan ini.

D.5 Kinerja Dewan Komisaris

Parameter ini terbagi ke dalam 3 (tiga) sub-parameter pengukuran dengan total 7 (tujuh) item penilaian/pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.5 (Kinerja Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
	Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris:			
D.5.1	Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 73 perusahaan No: 27 perusahaan
D.5.2	Does the company have a policy that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes?	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 22 perusahaan
	Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama:			

SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.5 (Kinerja Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk
D.5.3	Does the company disclose how the board of directors/commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management?	Yes	1	Yes: 45 perusahaan No: 55 perusahaan
D.5.4	Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President?	Yes	1	Yes: 89 perusahaan No: 11 perusahaan
	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris:			
D.5.5	Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 76 perusahaan No: 24 perusahaan
D.5.6	Did the company conduct an annual performance assessment of the individual directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 40 perusahaan No: 60 perusahaan
D.5.7	Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 56 perusahaan No: 44 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.5			7	

Perusahaan telah mematuhi seluruh item pertanyaan pada parameter D.5 (Kinerja Dewan Komisaris).

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip D (*Responsibilities of the Board*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RESPONSIBILITIES OF THE BOARD

SKOR GCG UNTUK PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>				
No	Indikator/Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Tugas dan Tanggung Jawab Direksidan Dewan Komisaris.	6	6	100%
2	Struktur Dewan Komisaris.	22	24	91,67%
3	Proses Dewan Komisaris.	18	20	90%
4	Individu dalam Susunan Dewan Komisaris. *)	4	6	66,67%
5	Kinerja Dewan Komisaris	7	7	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG COMPLY DENGAN PRINSIP <i>RESPONSIBILITY OF THE BOARDS</i>		57	63	90,47%

Dari 63 item penilaian yang dinilai pada Prinsip D (*Responsibility of The Board*), perusahaan telah *comply* sebanyak 57 butir item pertanyaan/penilaian atau hanya terdapat **6 (enam) item penilaian** lagi yang masih belum dapat dipenuhi oleh perusahaan sampai dengan akhir tahun buku 2024, yakni 2 (dua) item pada parameter kedua (D.2.4 & D.2.5), 2 (dua) item pada parameter ketiga (D.3.3 & D.3.13) dan 2 (dua) item pada parameter keempat (D.4.2 & D.4.5).

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN SMSM UNTUK PENILAIAN TINGKAT 1 (PRINSIP A s/d D)

PRINSIP	Jumlah Item Penilaian	Total item penilaian yang telah dipenuhi (<i>complied</i>)	Bobot Penilaian	Skor
A	28	27	20%	19,28
B	22	20	15%	13,63
C	34	30	25%	22,05
D	63	57	40%	36,19
Level 1 Score	147	132	100%	91,17

Hasil Pencapaian *Total CG Score* perusahaan untuk penilaian tingkat 1 pada ACGS 2025 mencapai sebesar **91,17** poin. Dan, apabila dibandingkan dengan skor rata-rata untuk perusahaan publik (Tbk) atau emiten yang masuk dalam kategori *Big Cap* atau 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa berdasarkan nilai pembanding pada *ACGS 2024* untuk penilaian tingkat 1, *Total CG Score* tersebut masih cukup jauh berada di atas rata-rata *Total CG Score* tingkat 1 yang nilainya mencapai sebesar **77,95**.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

3.5. BONUS DAN PENALTI

❖ Bonus Penilaian Untuk Praktik GCG Perusahaan

Perusahaan (SMSM) memperoleh bonus pada periode penilaian *ASEAN CG Scorecard 2025* untuk 8 (delapan) item penilaian berikut ini:

- **(B) A.1.1:** +2 poin. Penggunaan *electronic voting* dalam proses pemungutan suara (*voting*) pada saat penyelenggaraan RUPST untuk setiap agenda atau mata acara rapat.
- **(B) A.2.1:** +1 poin. Perusahaan menerbitkan undangan RUPST 28 hari sebelum diselenggarakannya RUPST.
- **(B) B.1.1:** +2 poin. Terdapat pengungkapan tentang bagaimana perusahaan mengelola peluang dan risiko tentang perubahan iklim
- **(B) B.1.3:** +2 poin. Perusahaan telah mengungkapkan informasi mengenai saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan, termasuk informasi tentang upaya perusahaan dalam merespon atau menanggapi masalah ESG para pemangku kepentingan.
- **(B) D.6.1:** + 2 poin. PT Selamat Sempurna Tbk memiliki IT Governance dan dilaporkan serta diawasi oleh Dewan Komisaris.

Total poin bonus yang diperoleh perusahaan adalah 9 (sembilan) poin.

❖ Penalti Untuk Praktik GCG Perusahaan

PT Selamat Sempurna Tbk tidak memperoleh penalti

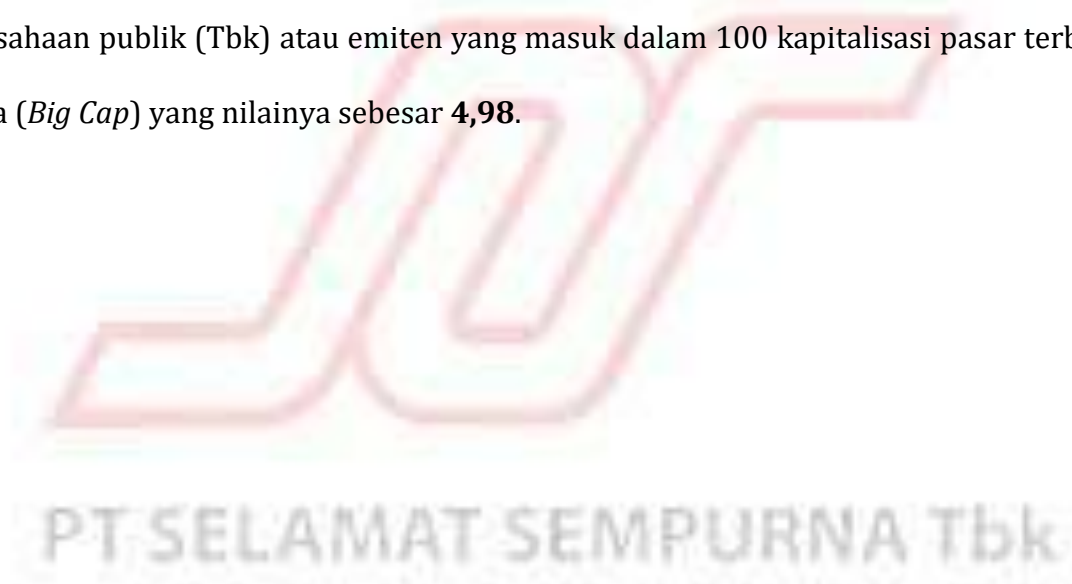
❖ Total poin penalti yang diperoleh perusahaan adalah **0 (nol)** poin.

Sehingga Skor total untuk Komponen Bonus dan Penalti (Penilaian Level 2) yang diperoleh perusahaan adalah sebesar 9 (sembilan) poin.

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN SMSM UNTUK PENILAIAN TINGKAT 2 (BONUS DAN PENALTI)

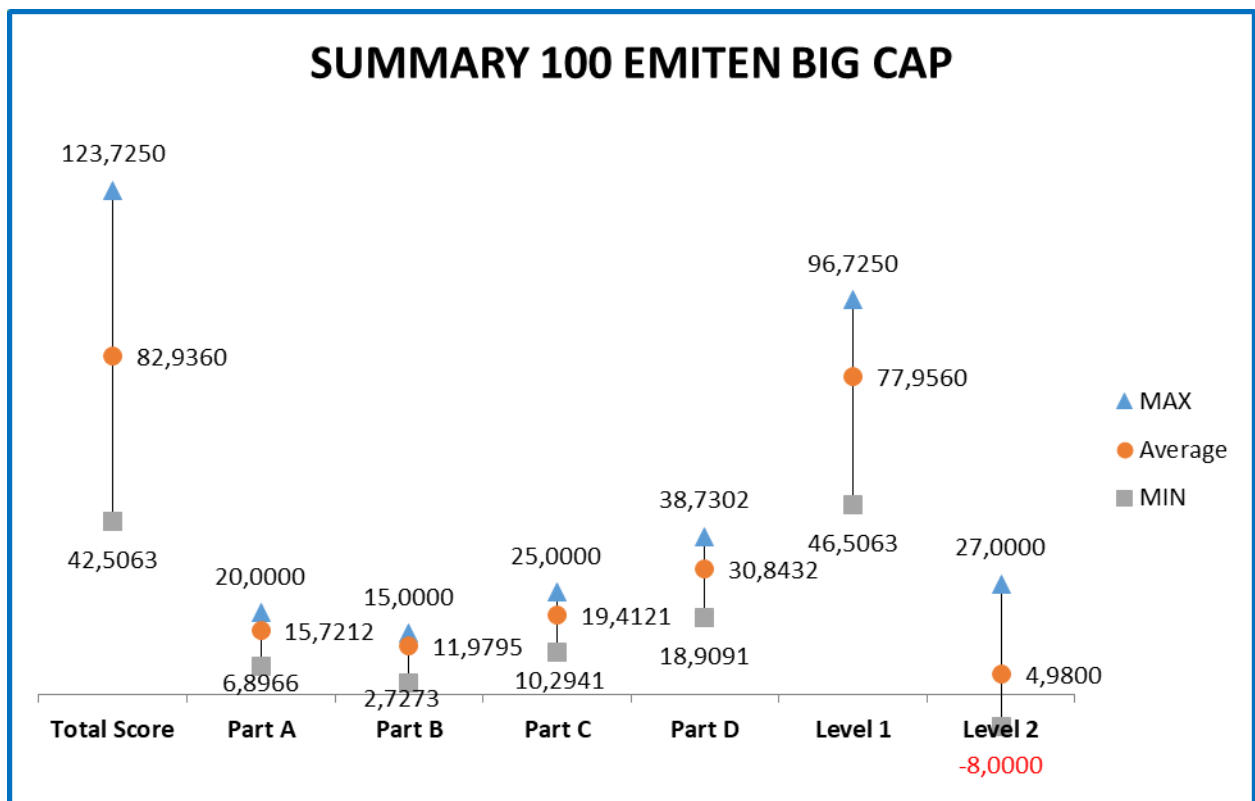
BONUS & PENALTI	Jumlah Item Penilaian	Total item penilaian yang mendapat Bonus & Penalti	Skor
BONUS*)	18	5	9
PENALTI*)	26	0	0
Level 2 Score			9

Hasil pencapaian *Total CG Score* perusahaan untuk penilaian tingkat 2 berdasarkan *ASEAN Scorecard 2025* adalah sebesar **9 (sembilan) poin**. Skor tersebut masih jauh lebih baik apabila dibandingkan dengan pencapaian skor rata-rata untuk penilaian tingkat 2 pada perusahaan publik (Tbk) atau emiten yang masuk dalam 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa (*Big Cap*) yang nilainya sebesar **4,98**.



3.6. KOMPARASI ATAS KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN (GCG) SMSM DENGAN 100 EMITEN

Secara umum hasil pencapaian kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk 100 emiten di bursa (100 emiten *Big Cap*) berdasarkan ACGS 2024 seperti ditunjukkan pada grafik berikut;

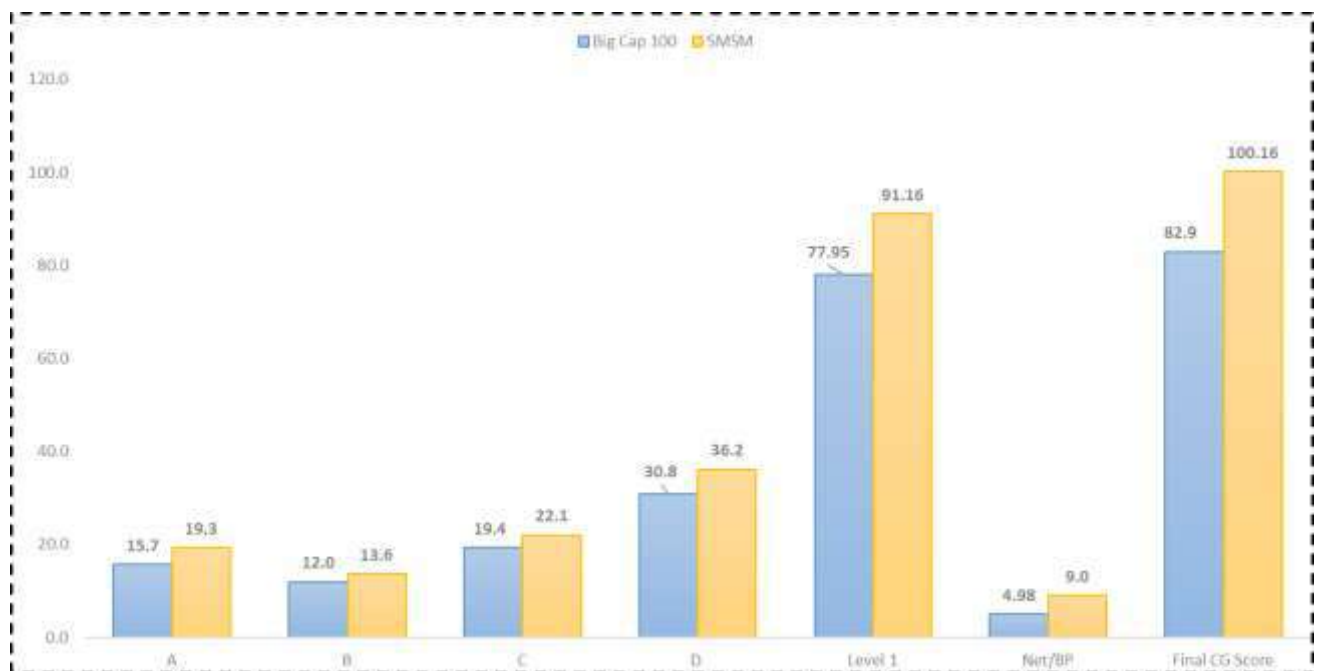


Terlihat pada grafik diatas, secara rata-rata hasil pencapaian Total Final Score atas praktik GCG pada 100 emiten *Big Cap* nilainya sebesar 82,94, dimana skor tertinggi sebesar 123,73 dan skor terendah hanya sebesar 42,51.

Sedangkan untuk Total Score penilaian Level 1 rata-rata nilainya sebesar 77,23, yang terdiri atas Part A (rata-rata skornya sebesar 15,72), Part B (rata-rata skornya sebesar 11,98), Part C (rata-rata skornya sebesar 19,41), dan Part D (rata-rata skornya sebesar 30,84). Pencapaian Total Score tertinggi yang diperoleh perusahaan dalam kategori *Big Cap* untuk kinerja GCG pada penilaian level 1 nilainya mencapai 96,73 (dari maksimal skor sebesar 100 poin), sementara yang terendah nilainya mencapai 46,51.

Sementara untuk *Total Score* penilaian Level 2 rata-rata nilainya sebesar 4,98, dimana Total Score tertinggi yang diperoleh perusahaan dalam kategori *Big Cap* untuk kinerja GCG pada penilaian level 2 nilainya mencapai 27 poin (dari maksimal skor sebesar 30 poin), sementara yang terendah nilainya mencapai -8 (minus delapan).

3.7 Perbandingan Kinerja Tingkat Kepatuhan SMSM dengan 100 Emiten (Berdasarkan Market Cap Terbesar atau *Big Cap*)



Grafik berikut menyajikan perbandingan *CG Score* dari SMSM yang telah dinilai berdasarkan *ASEAN CG Scorecard 2024* dengan rata-rata 100 emiten kategori *Big Cap* (100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa). Sebagai pembanding digunakan hasil penilaian kinerja praktik GCG untuk 100 emiten *Big Cap* berdasarkan *ASEAN CG Scorecard 2024*.

Grafik di atas menunjukkan bahwa hasil *Final CG Score* PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) masih berada di atas rata-rata *Final CG Score* yang diperoleh 100 emiten dengan kapitalisasi pasar terbesar (n=100). Berdasarkan kinerja tingkat kepatuhan perusahaan terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada setiap prinsip penilaian tingkat 1 ACGS, Perusahaan (SMSM) telah unggul di atas rata-rata untuk pencapaian

kinerja praktik tata kelola pada seluruh prinsip penilaian Level 1, yakni prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), prinsip B (*Sustainability and Resilience*), prinsip C (*Disclosure and Transparency*), serta prinsip D (*Responsibilities of The Board*). Sedangkan untuk penilaian Level 2 (poin net bonus dan penalti yang dihasilkan oleh SMSM), dengan rata-rata nilai pembanding pada ACGS 2024, Skor Level 2 yang diperoleh perusahaan juga masih berada di atas rata-rata yang dicapai oleh *BigCap* 100 yang nilainya mencapai sebesar 4,98 poin, sementara kinerja perusahaan nilainya mencapai sebesar 14 (empat belas) poin.



BAB 4

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan terhadap praktik CG dari SMSM berdasarkan prinsip-prinsip yang diatur dalam *ASEAN Corporate Governance Scorecard*, total nilai yang berhasil diperoleh perusahaan adalah sebagai berikut:

Total Nilai untuk Praktik GCG PT SELAMAT SEMPURNA TBK		
No.	Komponen Penilaian	Skor tertimbang per Prinsip
1.	Hak-Hak dan Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham Total skor kasar* bobot = 96,43 x 20%	19,28
2.	Keberlanjutan dan Ketangguhan 90,91 x 15%	13,63
3.	Keterbukaan Dan Transparansi 88,24 x 25%	22,05
4.	Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi 90,48 x 40%	36,19
Total Skor Tertimbang (Level 1)		91,17
5.	Bonus	9
6.	Penalti	0
Total Skor Tertimbang		100,17

Total nilai (*overall score*) praktik GCG yang diperoleh Perusahaan untuk tahun buku 2024 (*ASEAN CG Scorecard* 2025) adalah sebesar **100,17**. Secara *overall*, hasil *Assessment* implementasi GCG PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) menempatkan perusahaan pada predikat **“Leadership in Corporate Governance”**, atau Level 5 (>100), dimana praktik GCG yang dilakukan perusahaan telah mampu melampaui kinerja yang disyaratkan oleh Penilaian Level 1 (Struktur ACGS) dan merupakan emiten terdepan (Leader) dalam penerapan GCG berdasarkan *ACGS Standard* di Indonesia.

Apabila dilihat dari nilai atau skor kasar (tidak tertimbang), dapat disimpulkan bahwa tingkat kepatuhan perusahaan pada penilaian Level 1 untuk prinsip Bagian A (prinsip hak-hak dan perlakuan setara terhadap pemegang saham) mencapai 96,43 persen, Bagian B (prinsip keberlanjutan dan Ketangguhan) mencapai 90,91 persen, Bagian C (prinsip pengungkapan dan transparansi) mencapai 82,35 persen, serta Bagian D (prinsip tanggung jawab Dewan) mencapai 90,48 persen.

Sehingga dari total pertanyaan yang dinilai pada penilaian Level 1 sebanyak 147, PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) belum memenuhi atau belum patuh (*not comply*) hanya terhadap 15 (lima belas) item penilaian, 1 (satu) item pada prinsip A, 2 (dua) item penilaian pada prinsip B, 6 (enam) item penilaian pada prinsip C, serta 4(empat) item penilaian pada prinsip D.

4.2. REKOMENDASI

Hasil penilaian diatas diharapkan dapat digunakan sebagai acuan/referensi bagi perusahaan dalam upaya melakukan perbaikan terhadap implementasi praktik CG ke depan, terutama untuk beberapa indikator penilaian dimana perusahaan belum dapat mematuhi standar praktik CG yang disyaratkan dalam *ASEAN CG Scorecard*.

Melihat dari capaian skor PT Selamat Sempurna Tbk dan kapabilitas sumber daya yang dimiliki, perusahaan seharusnya dapat meningkatkan kinerjanya hingga mencapai predikat ***“Leadership in Corporate Governance”*** untuk implementasi praktik GCG-nya di masa-masa mendatang, sepanjang ada komitmen BOD dan BOC. Berikut adalah rekomendasi untuk mencapai predikat dimaksud.

Berikut adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki kinerja praktik GCG yang belum dipenuhi perusahaan pada penilaian ACGS 2024 berdasarkan tiap Prinsip penilaian dalam *ASEAN CG Scorecard* (baik untuk penilaian Level 1 maupun Level 2):

4.2.1 REKOMENDASI LEVEL 1 (PRINSIP A s/d PRINSIP D)

Berikut ini beberapa praktik GCG (13 item penilaian) pada Penilaian Level 1 yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan sebagai *area of improvements* dalam meningkatkan capaian kinerja tata kelolanya menjadi lebih optimal di masa mendatang:

- ✓ **(A.2.5):** Jawaban dan pertanyaan diharapkan dicatat dan dipublikasikan di risalah RUPST.
- ✓ **(B.1.6):** Laporan keberlanjutan perusahaan diharapkan *direview* dan di *approved* oleh Dewan Komisaris atau komite dibawah di Komisaris.
- ✓ **(B.3.1):** Perusahaan agar memastikan bahwa Dewan Komisaris agar setiap tahun/secara periodik juga berperan untuk melakukan *review* terhadap kebijakan struktur modal dan hutang Perusahaan, apakah telah sesuai dengan tujuan strategis dan selera risiko (*risk appetite*). Dan, sebaiknya terkait dengan peran tersebut agar ditambahkan di dalam tugas/tanggung jawab Dewan Komisaris yang tertuang di dalam Pedoman Dewan Komisaris (*BoC Charter*).
- ✓ **(C.1.3 & C.1.4)** mensyaratkan bahwa perusahaan harus dengan jelas menyebutkan kepemilikan saham tidak langsung dari Komisaris dan Direksi, jika tidak ada kepemilikan tidak langsung, maka harus disebutkan secara jelas bahwa Komisaris dan Direksi tidak memiliki kepemilikan tidak langsung.
- ✓ **(C.3.2 & C.3.4)** mensyaratkan perusahaan untuk mengungkapkan detail remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan CEO.

- ✓ **(C.3.3)** mensyaratkan perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan remunerasi bagi anggota Direksi, yang mencakup gaji pokok, insentif (baik jangka pendek maupun jangka panjang), serta tunjangan lainnya. Selain itu, perusahaan juga perlu mengungkapkan pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar pemberian remunerasi.
- ✓ **(C.5.1):** Perusahaan diminta untuk mengungkapkan (*disclosure*) mengenai *insider trading* yang dilakukan oleh anggota Komisaris atau Direksi perusahaan, Perusahaan diharapkan untuk menampilkan kepemilikan saham diawal dan di akhir periode pelaporan.
- ✓ **(D.2.4):** Untuk memastikan obyektivitas pengambilan keputusan dalam rapat-rapat Dewan dan efektivitas fungsi pengawasan, seharusnya komposisi Dewan Komisaris paling tidak terdiri dari 50 persen dari total anggota Dewan adalah Komisaris Independen .
- ✓ **(D.2.5):** Menuangkan dan Mengungkapkan batasan masa jabatan bagi anggota Komisaris Independen , yakni maksimal selama 9 tahun atau 2 periode masa jabatan yang masing-masing periode selama 5 tahun di dalam Piagam Dewan Komisaris (*Board Charter*) atau dokumen-dokumen lainnya yang mudah di akses oleh publik (c/o: *annual report* dan *website* Perusahaan).
- ✓ **(D.3.4):** Mengajukan usulan untuk mengubah ketentuan mengenai syarat kuorum dalam rapat pengambilan keputusan oleh Dewan Komisaris, dari sebelumnya yang hanya mensyaratkan lebih dari 1/2 anggota Dewan Komisaris yang hadir dalam rapat menjadi minimal 2/3.
- ✓ **(D.3.13):** Merumuskan kebijakan remunerasi dengan menetapkan standar yang terukur yang mengkaitkan antara kinerja Direksi dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti adanya *claw back provision*, *reward* atau *deferred bonuses* yang menggunakan pengukuran-pengukuran, seperti *ROE*, *Cummulative Free Cash Flow*, *Operating Profit* atau lainnya.

- ✓ **(D.4.2):** Posisi Presiden Komisaris adalah vital untuk memastikan bahwa keputusan-keputusan Dewan menghindari benturan kepentingan. Dewan harus bertindak untuk kepentingan perusahaan. Oleh karena itu, jabatan Presiden Komisaris seharusnya berasal dari Komisaris Independen .
- ✓ **(D.4.5):** Apabila belum dimungkinkan untuk jabatan Komisaris Utama perusahaan berasal dari pihak independen, maka sebaiknya perusahaan perlu untuk menunjuk seorang Komisaris Independen Senior.

4.2.2 REKOMENDASI LEVEL 2 (ITEM BONUS & PENALTI)

Untuk dapat meningkatkan perolehan skor akhir (tertimbang) kinerja praktik GCG di masa mendatang, tentunya selain upaya dalam mereduksi bahkan mengeliminasi adanya *bad practices* yang berimplikasi terhadap pengurangan skor (akibat adanya penalti), perusahaan juga perlu memberikan perhatian khusus untuk perolehan bonus poin lewat implementasi GCG sesuai kapabilitas perusahaan. Berikut implementasi GCG yang disarankan untuk meningkatkan capaian kinerja penilaian level 2 melalui perbaikan praktik-praktik GCG yang disyaratkan pada beberapa butir bonus penilaian, selain dari apa yang telah direkomendasikan pada penilaian level 1 di atas:

- ✓ **(B) B.1.6 :** Kebijakan remunerasi yang diterima Direksi agar mempertimbangkan juga komponen/faktor yang terkait dengan capaian kinerja dalam pengelolaan aktivitas keberlanjutan yang telah dijalankan Perusahaan sebagai indikator pengukurannya. **(memiliki nilai 2 poin).**
- ✓ **(B) B.1.7:** Perusahaan agar mempertimbangkan pelibatan/penggunaan pihak/lembaga independen dalam pengelolaan sistem WBS, terutama untuk menghindari adanya

keberpihakan apabila pengelolaan hanya dilakukan secara internal. (**memiliki nilai 2 poin**).

- ✓ **(B) D.1.2:** Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk melakukan penyusunan kebijakan yang secara jelas mengatur mengenai keberagaman komposisi keanggotaan Dewan Komisaris perusahaan yang disertai dengan adanya penetapan target serta laporan atas kemajuan (*progres*) atau pencapaian dari target/tujuan diversitas tersebut. Dengan penjelasan sebagai berikut;

- Kebijakan keberagaman meliputi bagaimana diversitas didefinisikan dan ditetapkan serta bagaimana inklusi terdapat pada Dewan . Keberagaman tidak saja diartikan dari sisi keahlian dan kompetensi yang dimiliki oleh calon komisaris, melainkan juga meliputi usia, gender, atau bahkan terkait etnis.
- Target ditetapkan menurut pengetahuan atau latar belakang pendidikan, pengalaman, dan gender. Target diversitas gender, misalnya Dewan Komisaris dalam 3 tahun ke depan terdiri dari 30% perempuan. Diversitas knowledge dan pengalaman juga harus demikian.

(**memiliki nilai 2 poin**).

- ✓ **(B) D.2.1:** Perusahaan dapat memperkuat peran Dewan Komisaris lewat pemberdayaan Komite Nominasi dengan komposisi anggota 100 persen independen. Anggota yang independen tidak harus seorang Komisaris Independen, namun dapat berasal dari pihak luar yang memenuhi syarat independensi. (**memiliki nilai 1 poin**).
- ✓ **(B) D.2.2:** Perusahaan melalui Komite Nominasi agar dalam proses identifikasi kandidat Komisaris dapat menyelaraskan proses nominasi dengan *strategic map* yang ada, dimana identifikasi kandidat Komisaris agar disesuaikan dengan arah atau kebijakan strategis perusahaan. (**memiliki nilai 1 poin**).

- ✓ **(B) D.3.1:** Perusahaan mempunyai kemampuan untuk menggunakan *Professional search firms* tidak saja dalam mendapatkan kandidat Direksi, melainkan juga untuk mendapatkan kandidat Komisaris perusahaan. **(memiliki nilai 1 poin).**
- ✓ **(P) D.2.1** Untuk memampukan Komisaris Independen memberikan pertimbangan-pertimbangan yang obyektif untuk kepentingan perusahaan dan menghindari benturan kepentingan, Komisaris Independen seharusnya masa jabatan Komisaris Independen maksimal 9 tahun atau 2 kali masa jabatan **(dapat mengurangi nilai -2 atau 3 (minus dua atau tiga) poin).**

Upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan agar tingkat pemenuhan terhadap praktik-praktik tata kelola yang disyaratkan dalam *ACGS standard* dapat menjadi lebih optimal yang tercermin dari adanya peningkatan capaian *Total CG Score* oleh perusahaan kedepannya, maka sebaiknya perusahaan dapat memulai pembenahan terhadap kinerja praktik tata kelola dari hal-hal yang paling mudah dan memungkinkan untuk dilakukan atau direalisasikan pelaksanaannya dalam jangka pendek yang tidak terlalu diperlukan adanya suatu keputusan strategis untuk menjalankannya.

Sementara untuk beberapa praktik tata kelola yang pembenahannya memerlukan adanya keputusan yang lebih bersifat strategis dan relatif lebih sulit untuk dijalankan dalam waktu dekat, maka pemenuhannya harus didukung oleh kesiapan dan komitmen yang kuat dari seluruh insan perusahaan terutama dorongan dari para pimpinan dan para pemegang saham (pengendali dana/ atau mayoritas) untuk merealisasikannya.

Perusahaan ke depan diharapkan juga mampu merespon dengan segera terutama berkenaan dengan praktik-praktik tata kelola yang selaras dengan isu-isu lingkungan, keberlanjutan dan ketahanan yang banyak menjadi perhatian bagi dunia usaha dalam menjalankan operasinya dewasa ini.



Internalizing Best Practices of Good Corporate Governance and Directorship

IICD Office 

Gd. Prof. Dr. M. Sadli – Magister Akuntansi (MAKSI)
Kampus Universitas Indonesia Salemba
Jl. Salemba Raya No.4 Jakarta 10430
(62-21) 3100751 